พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ.2559

วันพุธที่ 10 กุมภาพันธ์ 2559เวลา 09.30 น.
ณ ห้องประชุมชิต ชัยวงศ์ อาคาร 5 ชั้น 5 สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

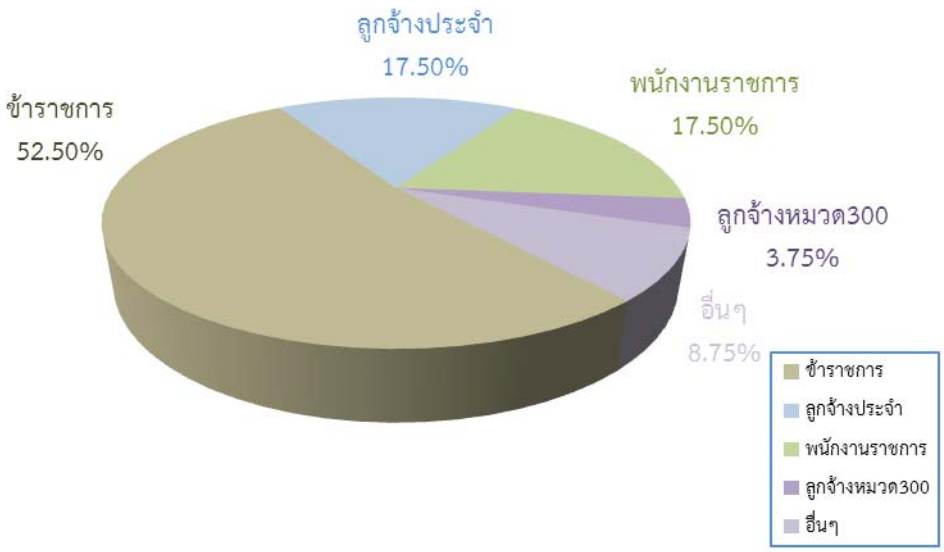
สืบเนื่องจาก อธิบดีกรมอนามัย (นายแพทย์วชิระ เพ็งจันทร์) ได้มอบนโยบายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย มีการจัดทำ PA :Performance Agreement ที่แสดงถึงพันธะสัญญาในการดำเนินงานเพื่อผลักดันให้เกิดการดำเนินงานกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ที่ได้ลงนามไว้ในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมอนามัย ระหว่าง อธิบดีกรมอนามัย กับ ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ 8 ธ.ค. 59

วัตถุประสงค์หลัก เพื่อลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ระหว่างผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กับหัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม และมอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชระดับบุคคล ซึ่งเป็นการถ่ายทอดตัวชี้วัดเป้าหมายและแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในระดับหัวหน้ากลุ่ม รวมไปถึงระดับบุคคล ภายในสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายคำรับรองฯ ระดับหน่วยงาน ตามนโยบายของกรมอนามัย ต่อไป โดยท่านได้ให้นโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน และแนวทางการปฏิบัติงาน ไว้พอสรุปได้ ดังนี้

1. **การปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ** มุ่งเน้นความถูกต้อง รวดเร็ว และพัฒนางานในความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง
2. **บรรยากาศการทำงาน** มุ่งเน้นความมุ่งมั่นในการทำงาน จริงจัง อุทิศเวลา ทำงานเป็นทีม ร่วมมือร่วมใจเป็นหนึ่งเดียว มีเป้าหมายร่วมกัน และที่สำคัญคือ ทุกคนมีความสุขกับการทำงาน
3. **การมีส่วนร่วม** มุ่งเน้นการทำงานแบบโปร่งใส เป็นธรรม บุคลากรทุกระดับมีส่วนในการเสนอความคิดเห็น และสื่อสานในองค์กร

ให้ไว้ ณ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2559

อัตรากำลัง



กลุ่ม		ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างหมวด 300	อื่นๆ*	รวม
1	กลุ่มอำนวยการ	6	12	-	3	2	23
2	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	6	-	2	-	-	8
3	กลุ่มพัฒนาคุณภาพระบบงานอนามัยสิ่งแวดล้อม	3	-	1	-	1	5
4	กลุ่มพัฒนาพฤติกรรมอนามัยสิ่งแวดล้อม และ ความเข้มแข็งภาคีเครือข่าย	5	1	2	-	2	10
5	กลุ่มพัฒนาการสุขาภิบาล	6	-	4	-	-	10
6	กลุ่มเหตุรำคาญและกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	5	-	4	-	1	10
7	กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมชุมชนและเมือง	7	-	1	-	-	8
8	กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม กรณีสาธารณภัยและพื้นที่พิเศษ	4	1	-	-	1	6
	รวม	**42**	**14**	**14**	**3**	**7**	**80**

* ไปช่วยราชการ, ตำแหน่งว่าง

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2558

คณะผู้บริหารสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

นายสมศักดิ์ ศิริวนารังสรรค์
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

นางทิพยา เผื่อนพิภพ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม
กรณีสาธารณภัยและพื้นที่พิเศษ

นางศรีอรุณ สุขเจริญ
หัวหน้ากลุ่มเหตุรำคาญและกิจการ
ที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

นางสุนทรีย์ รักษามั่นคง
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพระบบ
งานอนามัยสิ่งแวดล้อม

นางพิมพรรณ จันทร์แก้ว
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการสุขาภิบาล

นางสุนีย์ รัตนาวลีกุล
หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

นางสาวดรรชนี มหาชานิกะ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาพฤติกรรมอนามัย
สิ่งแวดล้อมและความเข้มแข็งภาคีเครือข่าย

นางปรียานุช บูรณะภักดี
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม
ชุมชนและเมือง

นางณีรนุช อาภาจรัส
หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ.2559 สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
ระหว่าง ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กับ หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม
และถ่ายทอดระดับบุคคล โดยแยกตามกลุ่มต่างๆ และถ่ายภาพรวมกันตามลำดับดังนี้

กลุ่มพัฒนาการสุขาภิบาล

กลุ่มพัฒนาพฤติกรรมอนามัยสิ่งแวดล้อมและความเข้มแข็งภาคีเครือข่าย

กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมกรณีสาธารณภัยและพื้นที่พิเศษ

พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการปี 2559
สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
วันพุธที่ 10 กุมภาพันธ์ 2559

พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี 2559

กลุ่มคุณภาพระบบงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการปี 2559
สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
วันพุธที่ 10 กุมภาพันธ์ 2559
ณ ห้องประชุมชิด ชัยวงศ์

พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี 2559

กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมชุมชนและเมือง

กลุ่มเหตุรำคาญและกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการปี 2559
สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
วันพุธที่ 10 กุมภาพันธ์ 2559
ณ ห้องประชุมจิต ชัยวงศ์

พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี 2559

กลุ่มอำนวยการ

สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม มีนโยบายปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยใช้คำรับรองการปฏิบัติราชการเป็นเครื่องมือการบริหารจัดการ และวางมาตรการในการกำกับดูแล ควบคุมที่ เหมาะสม โดยอาศัยวิธีการจัดทำข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อแสดงถึงภาระรับผิดชอบต่อผลงาน (Accountability For Result) รวมทั้งสามารถใช้ประโยชน์ในการติดตามผลการปฏิบัติราชการว่าบรรลุผล ตามที่กำหนดไว้หรือไม่ อย่างไร ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการประเมินผลการปฏิบัติงาน การสร้างแรงจูงใจและ การให้ค่าตอบแทนตามผลงาน ต่อไปด้วย