

6. การศึกษาหาความต้องการพัฒนาองค์ความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม สำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คณะผู้วิจัย : นางวิภาเพ็ญ เจียสกุล นักวิชาการสาธารณสุข 8ว และคณะ

บทคัดย่อ

จากการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยงานที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน และดูแลไม่ให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่บุคลากรต้องมีความรู้ในการแก้ไขปัญหาอนามัยสิ่งแวดล้อม ดังนั้นการวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจ (1) หาความต้องการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงาน เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการวางแผนจัดทำหลักสูตร (2) ความคิดเห็นของผู้บริหารหน่วยงานในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เป็นการศึกษาวิจัยเชิงสำรวจ เก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 สำหรับผู้บริหาร (นายก อบจ. / อบต. / เทศมนตรี) ส่วนที่ 2 สำหรับหน่วยงาน (ผู้อำนวยการกอง / สำนัก / ปลัดอบจ. / ปลัดอบต.) ส่วนที่ 3 สำหรับบุคลากร (ที่ปฏิบัติงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม) โดยจัดส่งแบบสอบถามรวม 8,637 ฉบับ (ข้อมูลจากwww.tambol.com) ข้อมูลที่ได้นำมาวิเคราะห์ด้วยค่าสถิติร้อยละ (Percentage) ค่ามัชฌิมเลขคณิต(Mean)

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามที่ส่งกลับ จำนวน 2,357 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 27.29 ได้ผลสรุปข้อมูล 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ผู้บริหารหน่วยงาน จากข้อมูล 2,088 คน เป็นเพศชาย ร้อยละ 92.32 มีอายุส่วนใหญ่ช่วง 41-50 ปี ร้อยละ 39.23 มีประสบการณ์การทำงาน 1-5 ปี ร้อยละ 45.50 หน่วยงานมีปัญหาด้านการจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ร้อยละ 56.80 ส่วนใหญ่ คือ ปัญหาเรื่องขยะและน้ำเสีย ร้อยละ 59.53 ผู้บริหารคิดว่าปัจจัยความสำเร็จที่จะแก้ปัญหาอนามัยสิ่งแวดล้อม คือ องค์ความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม การประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และความร่วมมือของท้องถิ่น ร้อยละ 45.16 อีกทั้งคิดว่าสมรรถนะของบุคลากรไม่เพียงพอต่อการแก้ปัญหา ร้อยละ 53.59 และร้อยละ 98.71 ยินดีให้การสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

ส่วนที่ 2 หน่วยงาน จากข้อมูล 2,357 ฉบับ แยกเป็นเทศบาล ร้อยละ 40.14 องค์การบริหารส่วนตำบล ร้อยละ 25.44 และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ร้อยละ 10.67 (เทียบกับเป้าหมายหน่วยงาน) พบว่า หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม 1-5 คน ร้อยละ 45.60 ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่พบสูงสุด คือ ขยะมูลฝอย ร้อยละ 34.18 มีปัญหาด้านการจัดการปัญหาร้อยละ 70.09 โดยคิดว่าหน่วยงานขาดองค์ความรู้ในการจัดการปัญหา ร้อยละ 63.68 คิดว่ามีสมรรถนะไม่เพียงพอในการแก้ปัญหา ร้อยละ 55.33 และความต้องการพัฒนาองค์ความรู้ใน 3 อันดับแรก คือ ความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมอันดับ 1 การจัดการขยะและน้ำเสีย อันดับ 2 กฎหมายสาธารณสุขและเหตุรำคาญอันดับ 3

ส่วนที่ 3 บุคลากร จากข้อมูล 1,598 คน เป็นเพศชายร้อยละ 52.75 เป็นเพศหญิง ร้อยละ 47.25 การศึกษาส่วนใหญ่ ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 78.49 มีประสบการณ์การทำงาน 1-5 ปี ร้อยละ 45.62 มีพื้นความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ร้อยละ 68.77 แต่ส่วนใหญ่มีปัญหาในการจัดการปัญหาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ร้อยละ 65.65 คิดว่ามีสมรรถนะไม่เพียงพอในการแก้ปัญหา ร้อยละ 63.51 ต้องการพัฒนาองค์ความรู้ใน 3 อันดับแรก คือ ความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อันดับ 1 การจัดการขยะและน้ำเสีย อันดับ 2 และกฎหมายสาธารณสุขและเหตุรำคาญ เป็นอันดับที่ 3 เช่นเดียวกับความต้องการของหน่วยงาน

ดังนั้นแนวโน้มในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่ควรดำเนินการเพื่อสนองตอบความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3 อันดับแรกคือ ความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม การจัดการขยะและน้ำเสีย และกฎหมายสาธารณสุขและเหตุรำคาญ