

สำเนาฉบับ

ส่วนราชการ กองแผนงาน กลุ่มวิเทศสัมพันธ์ โทร. 0 2590 4288

ที่ สธ 0905.05/ *๑ 1205* วันที่ *10* สิงหาคม 2553

เรื่อง คัดเลือกบุคคลเพื่อไปปฏิบัติงานฯ ในองค์การระหว่างประเทศ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ
ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ
ผู้อำนวยการสำนักทันตสาธารณสุข ผู้อำนวยการสำนักอนามัยเจริญพันธุ์
ผู้อำนวยการสำนักสุขภาพิบาลอาหารและน้ำ เลขาธิการกรมอนามัย
ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข
ผู้อำนวยการศูนย์ห้องปฏิบัติการการกรมอนามัย หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 1-12 ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาอนามัยพื้นที่สูง
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาความร่วมมือทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ
ผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนการจัดการความรู้กรมอนามัย

ด้วยสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) ได้มีหนังสือที่ สวรส. ว. 1168/2553 ลงวันที่ 6 สิงหาคม 2553 แจ้งว่าคณะกรรมการจัดประชุมวิชาการรางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหิดล เห็นควรให้มีการแลกเปลี่ยนนักวิชาการไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศที่เป็นเจ้าภาพร่วม โดยผู้สนใจสามารถดูรายละเอียด หลักเกณฑ์และกระบวนการคัดเลือกบุคคลเพื่อไปปฏิบัติงาน ดังกล่าวได้ที่ <http://www.anamai.moph.go.th> หัวข้องานวิเทศสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้ทราบโดยทั่วกัน ผู้สนใจสามารถส่งจดหมายสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยระบุตำแหน่งที่ต้องการ ไปปฏิบัติ พร้อมแนบสำเนาหลักฐานประกอบตามเกณฑ์ที่กำหนดไปยัง สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข อาคาร 3 ชั้น 5 ตึกกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ถ.ติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000 ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2553 จะเป็นพระคุณ

ศรีอเนก บรม

(นางสาวสร้อยทอง เตชะเสน)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

pk/๑
ณ.คณ 10 ส.ค. 53
นาง/พิมพ์
ตรวจ



สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) Health Systems Research Institute (HSRI)

อาคาร 3 ชั้น 5 ตึกกรมสุขภาพจิต ถ.ติวานนท์ อ.เมือง นนทบุรี 11000 โทรศัพท์: 0-2951-1286-93 โทรสาร: 0-2951-1295
c/o Bldg. of Mental Health Department, Tiwanon Rd., Nonthaburi 11000, Thailand. Tel. (662) 951-1286-93 Fax (662) 951-1295
Website : www.hsri.or.th E-mail : hsri@hsri.or.th

ที่ สวรส. ว. 1168 /2553

6 สิงหาคม 2553

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์คัดเลือกบุคคลเพื่อไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1) ประกาศ เรื่อง คุณสมบัติของบุคคลที่จะรับการพิจารณาคัดเลือกฯ
2) ข้อตกลงการปฏิบัติงานทางวิชาการ/รายละเอียดการปฏิบัติงาน

ด้วยคณะกรรมการจัดประชุมวิชาการรางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหิดล เห็นควรให้มีความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพร่วมจัดการประชุมวิชาการรางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหิดล โดยให้มีการแลกเปลี่ยนนักวิชาการไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศที่เป็นเจ้าภาพร่วม เพื่อเป็นการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพบุคคล สร้างเครือข่ายทางวิชาการ เตรียมการประชุม ตลอดจนติดตามผลการประชุมในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการจัดการประชุมวิชาการรางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหิดล โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการคัดเลือกบุคคลเพื่อไปปฏิบัติงานดังกล่าว ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 และในปี 2553 ได้เปิดให้มีการแลกเปลี่ยนนักวิชาการไปปฏิบัติงานดังกล่าว โดยรายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 นั้น

ในการนี้ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขจึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการประชาสัมพันธ์ดังกล่าว ให้ผู้สนใจทราบ ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถส่งจดหมายสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยระบุตำแหน่งที่ต้องการไปปฏิบัติพร้อมแนบสำเนาหลักฐานประกอบตามเกณฑ์ที่กำหนด (รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย 1)มายังสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข อาคาร 3 ชั้น 5 ตึกกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ถ.ติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000 ตั้งแต่วันนี้จนถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2553

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ดังกล่าวด้วย จะขอบคุณ

เรียน พล.อ.วิมลภัก

วิมลภัก

(นายวิทยา ประเทศ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการกรมอนามัย

6 ธ.ค. 53

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์พิสุทธิ จงอุดมสุข)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

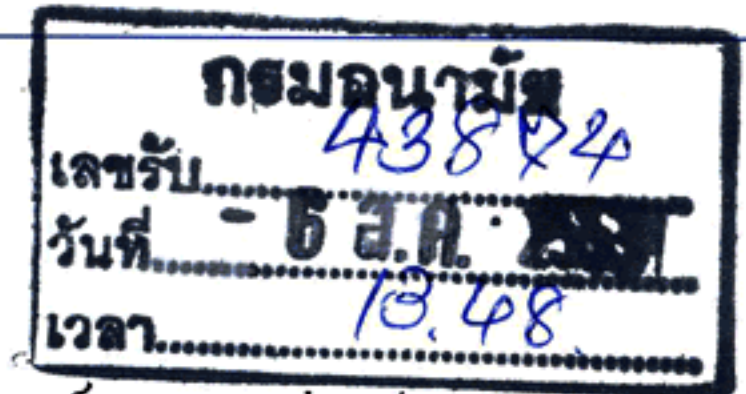
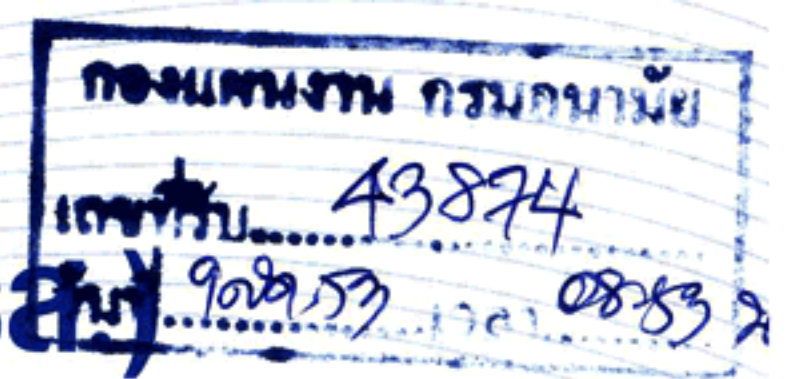
เรียน ก. วัฒนกุล

เรียน พล.อ. วัฒนกุล

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

โทร. 02 951 1286 ต่อ 117

โทรสาร 02 951 1295





ประกาศ

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคล เพื่อไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
ที่ 1/2551

เรื่อง คุณสมบัติของบุคคลที่จะรับการพิจารณาคัดเลือก และกระบวนการคัดเลือกบุคคล
ไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

.....

ตามที่คณะกรรมการจัดการประชุมวิชาการรางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหิดลประจำปีพ.ศ. 2551 เห็นควรให้มีความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพร่วมจัดการประชุมวิชาการ รางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหิดล โดยให้มีการแลกเปลี่ยนนักวิชาการ ไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศที่เป็นเจ้าภาพร่วม เพื่อเป็นการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างเครือข่ายทางวิชาการ เตรียมการจัดประชุม ตลอดจนติดตามผลการประชุม ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการจัดการประชุมวิชาการ รางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหิดล

ทั้งนี้ “องค์การระหว่างประเทศ” หมายความว่า องค์การที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ในการพัฒนา ซึ่งมีพื้นที่ดำเนินงานครอบคลุมในหลายประเทศ ตัวอย่างเช่น องค์การอนามัยโลก ธนาคารโลก ทั้งนี้รวมถึงมูลนิธิและองค์กรเอกชนที่จัดตั้งขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ในลักษณะเดียวกัน

ในการนี้ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ จึงกำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่จะรับการพิจารณาคัดเลือก และกระบวนการคัดเลือก ดังนี้

คุณสมบัติของบุคคลที่จะรับการพิจารณาคัดเลือก

1. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ หรือมีประสบการณ์อย่างน้อย 5 ปี ในประเด็นที่มีการจัดประชุม ตลอดจนมีศักยภาพสูงในการเรียนรู้ และการสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันในประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ

2. อายุ 35 ถึง 55 ปี นับถึงวันที่ไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

3. มีคุณวุฒิการศึกษาในระดับไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า

4. มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเป็นอย่างดี โดย

- มีคะแนน International English Language Testing System (IELTS) ไม่ต่ำกว่า 7.0 (ภายในระยะเวลาสองปี) หรือ

- มีคะแนน The Test of English as a Foreign Language (TOEFL) ในกรณี paper-base ไม่ต่ำกว่า 600 ในกรณี computer-base ไม่ต่ำกว่า 250 และในกรณี internet-base ไม่ต่ำกว่า 100 (ภายในระยะเวลาสองปี) หรือ

- เคยมีผลงานวิชาการตีพิมพ์ในวารสารต่างประเทศ (peer review journal) หรือ
- จบการศึกษาในสถาบันการศึกษาจากต่างประเทศที่เชื่อถือได้ ในระดับไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือเทียบเท่า และเป็นหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน หรือ
- เคยมีประสบการณ์การทำงานในองค์การระหว่างประเทศมาแล้ว เป็นระยะเวลาไม่ต่ำกว่า 6 เดือน และปฏิบัติงานครั้งสุดท้ายมีระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี ถึงวันที่รับสมัคร

5. สุขภาพดี สามารถไปปฏิบัติงานในต่างประเทศได้

6. กรณีเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องได้รับการอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา

กระบวนการคัดเลือก

1. กำหนดองค์การระหว่างประเทศที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับประเด็นของการจัดประชุมวิชาการรางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหิดล และมีข้อตกลงให้บุคลากรไทยไปปฏิบัติงานในระยะเวลา 6 เดือนถึง 1 ปี
2. แจ้งหน่วยงานภายในประเทศและบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นของการจัดประชุมวิชาการรางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหิดล เพื่อเชิญชวนให้ส่งบุคคลเข้าสมัครรับการคัดเลือก
3. คณะอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลจากข้อมูลในเอกสารใบสมัคร ข้อมูลเพิ่มเติมจากบุคคลอื่นที่น่าเชื่อถือ ข้อมูลจากการสัมภาษณ์ และ/หรือผลการสอบข้อเขียน โดยเกณฑ์ที่ใช้พิจารณา เช่น
 - ความรู้ประสบการณ์การทำงาน หากมีประสบการณ์ในการทำงานอาสาสมัครเพื่อสาธารณประโยชน์ด้วยจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
 - ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร
 - คุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เจตคติ ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์
 - บทบาทที่จะดำเนินการ หลังจากเสร็จสิ้นการปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
4. บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศในช่วงระยะเวลาที่กำหนด จะได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายจากงบประมาณโครงการวิชาการรางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหิดล

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ 2 กันยายน 2551 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 2 เดือนกันยายน พ.ศ.2551



(นายแพทย์พงษ์พิสุทธิ์ จงอุดมสุข)

ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคล
เพื่อไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ



World Health Organization

Department Of Human Resources For Health (HRH)

Health Workforce Migration and Retention (HRM)

Terms of reference for a Secondment with the Health Workforce Migration and Retention team for providing technical support to the implementation of the WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel and of the WHO guidelines on increasing access to health workers in remote and rural areas through improved retention

Background:

The Department of Human Resources for Health (HRH) works with Member States in developing evidence-based approaches towards affordable quality service provision and resource generation (human, physical and technological). In the field of human resources (HR) for health, the department provides guidance on effective human resource management policies and practices. It also supports the determination of appropriate policy responses to major issues with HR implications, such as education, workforce imbalances, skill shortages, incentives and motivation, and internal and external migration of health professionals.

It is now widely acknowledged that the health related Millennium Development Goals are unattainable without strong, adequately staffed national health systems. Many of the countries with fragile health systems are further challenged by the international and national migration of their health workforces.

Highly skilled migration represents an increasing component of total migration and raises various concerns, in particular for countries with already weak health systems. To address this situation, in 2004 the World Health Assembly ("WHA") adopted WHA Resolution 57.19 which, among other things, requested the Director-General to develop, in consultation with Member States and all relevant partners, including development agencies, a code of practice on the international recruitment of health personnel, especially those from developing countries. In response to Resolution WHA57.19, the Secretariat through the Department of Human Resources for Health developed a comprehensive programme on the issue of health worker migration and in May 2010 the World Health Assembly adopted the WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel through resolution WHA.63.16.

In addition, the Department of Human Resources for Health also launched a programme of work to support Member States to address the issue of inequitable distribution of health workers in remote and rural areas. One of the three strategic pillars of this programme has been the development of evidence-based WHO global recommendations on "Increasing access to health workers in remote and rural areas through improved retention".

Scope of the work to be undertaken:

As part of the Health Workforce Migration and Retention (HRM) team, the incumbent will provide technical support and inputs in collaboration with the other members of the team for the implementation of the WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel and of the WHO guidelines on increasing access to health workers in remote and rural areas through improved retention.

In particular, the incumbent, under the supervision of the HRM Department team, will do the following:

- Develop communication and advocacy activities regarding the Code of Practice.
- Contribute to the preparation of the parallel session "Strategies to successful implementation of the WHO Code of Practice" of the 2nd Global Forum on HRH, Bangkok, January 2011.
- Participate to the development of guidelines and institutional mechanisms related to the implementation of Code of Practice.
- Contribute to the development of partnerships related to the implementation of the Code of Practice.
- Contribute to the preparation of the parallel session "Evidence based strategies for retention of committed HRH in underserved areas to achieve more equitable distribution" of the 2nd Global Forum on HRH, Bangkok, January 2011.
- Contribute to the preparation of preconference workshop on "taking the WHO Recommendations on rural retention into practice", as well as the session "WHO Code of practice on the International Recruitment of health personnel, both for the 5th AAAH annual meeting, which will take place in Bali, Indonesia.
- Participate in other related activities on migration and retention within the HMR team.

Time Frame:

6-9 months full time.

Skills, experience and language:

- Relevant professional experience in the area of health workforce
- Knowledge of health workforce retention and migration issues.
- Ability to provide comprehensive and clear written technical documentation
- Excellent ability to work in a team
- Excellent knowledge of English

Qualifications:

University degree in a relevant field of study such as medicine, health science, public health, health management, public administration, or business.